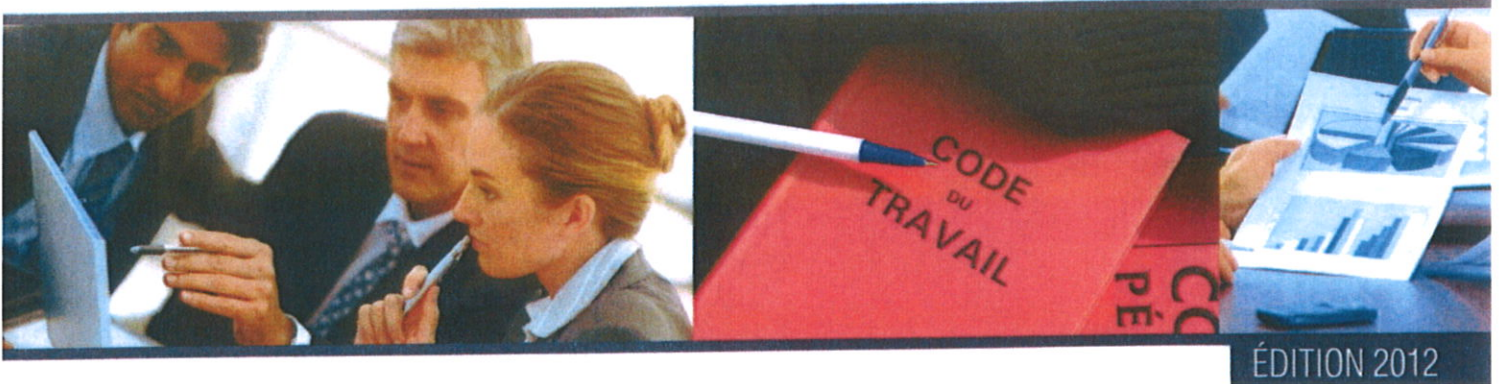


LEADERSHIP & MANAGEMENT DU CAPITAL HUMAIN



ÉDITION 2012

I - TENDANCES

8. LES GRANDS ENJEUX DU CAPITAL HUMAIN EN 2012

II - CLASSEMENTS : LES MEILLEURS ACTEURS & CONSEILS

34. CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES ET EN MANAGEMENT
 37. CONSEILS EN OUTPLACEMENT INDIVIDUEL
 38. CRO ET CONSEILS EN MANAGEMENT DE TRANSITION
 46. AVOCATS SPÉCIALISÉS EN DROIT SOCIAL

III - COMPLÉMENT D'ENQUÊTE ET EXPERTISE

78. CHRONIQUES, CASE STUDIES ET STATISTIQUES

IV - ANNUAIRE

158. CONSEILS EN RH : RECRUTEMENT, TRANSITION, FORMATION ET AUTRES
 168. CONSEILS EN GESTION DE CRISE, INTÉRIM ET AUTRES
 170. CABINETS D'AVOCATS

AVEC LES ENTRETIENS EXCLUSIFS



Jean-Michel Estrade
Atos



Christine Piel
Vivendi



Bernard Thibault
CGT



Nadine Lemaître
GDF-Suez



Jean-Luc Bérard
Safran



Claude Mulsant
Cercle Magellan



Gérard Groffe
Stef



Jean-Luc Placet
Syntec



Jean-Stéphane Arcis
TalentSoft



Philippe Douillet
Anact

ISBN 978-2-918858-31-7



Equipes montantes

Kersus : l'innovation à l'assaut du droit social



Leader : Florence
Richard

Associés : Florence
Richard

Equipes : 1 associée,
2 collaborateurs

Création : 2011

Track record : créé en 2011, le cabinet intervient sur les principaux métiers du droit social : restructurations, rapprochement d'entreprises, négociations collectives et systèmes de rémunération. Il développe une expertise de pointe en compliance sur les risques psychosociaux et l'éthique.

Positionnement : ce nouveau nom du droit social se structure autour de trois axes : un conseil en droit social pour tous types d'entreprises, la responsabilité sociale des entreprises et des affaires publiques. Florence Richard revendique un réseau de premier plan grâce à ses expériences passées au sein de cabinets ministériels

Classement des cabinets spécialisés en droit social

Kersus Société d'avocats est classé en Forte notoriété et Pratique réputée notamment en :

- Négociations collectives et relations sociales
- Restructurations, plans sociaux et contentieux collectifs associés
- Contentieux à risque et droit pénal social
- Gestion sociale des M&A et audits sociaux

METHODOLOGIE

Ce classement a été établi au moyen des outils suivants :

- Les réponses à nos questionnaires envoyés à plus de 200 cabinets d'avocats, directeur des ressources humaines et professionnels du capital humain (cabinets de conseil notamment).
- Les interviews qualitatives menées auprès de plus de 100 professionnels.

Critères retenus :

- Notoriété et réputation des cabinets concernés (nombre et pertinence des citations)
- Qualité des dossiers traités (complexité, enjeux stratégiques, résultats...)
- Quantité des dossiers traités
- Efficacité et présence sur le marché français